

Site de ARRAS
Formation initiale en scolaire
Formation certifiante de niveau 5

Brevet de Technicien Supérieur ACS'AGRI
Analyse, Conduite et Stratégie de l'entreprise AGRICOLE

Public :

Apprenant souhaitant développer ses compétences techniques supérieures pour exercer dans des entreprises agricoles, dans des organisations du secteur de l'approvisionnement, de la collecte et du négoce ou dans des organisations du développement et du conseil.

Objectifs visés :

Etre capable de :

- réaliser un diagnostic systémique pour le pilotage ou l'appui au pilotage du système d'exploitation,
- conduire ou appuyer à la mise en œuvre du système d'exploitation au regard du diagnostic réalisé et des finalités du chef d'entreprise,
- concevoir et évaluer un projet,
- organiser, encadrer et communiquer.

Conditions d'admission, prérequis :

- Le BTSA ACS'AGRI est accessible à tout titulaire d'un baccalauréat : bac technologique, bac professionnel agricole, bac général.

Modalités d'accès :

Gestion des vœux d'orientation via PARCOURSUP

Durée de l'action et modalités d'alternance :

Formation dispensée sur 2 ans :

- 1740 heures de formation
- 12 à 16 semaines de stage en entreprise dont 10 semaines prises sur la scolarité

Modalités et moyens pédagogiques :

Une formation de terrain : De nombreux travaux pratiques, travaux dirigés et projets concrets sont proposés chaque année aux étudiants

Une formation professionnalisante : Plusieurs projets en partenariat avec les professionnels du territoire sont réalisés chaque année. Des stages en entreprise sont également réalisés.

Des locaux adaptés :

- La ferme du campus, un véritable support pédagogique : 90ha de grandes cultures et cultures industrielles à proximité des salles de classe, un pôle expérimentation ainsi qu'un atelier apiculture, un rucher pédagogique,
- Un centre de documentation et d'information,
- Des salles informatiques.

Contenu de la formation :

Capacités du Tronc Commun des BTSA

Capacité 1 : S'inscrire dans le monde d'aujourd'hui

- C1.1 Saisir les enjeux de la réalité socioéconomique
- C1.2 Se situer dans des questions de société
- C1.3 Argumenter un point de vue dans un débat de société

Capacité 2 : Construire son projet personnel et professionnel

- C2.1 S'engager dans un mode de vie actif et solidaire
- C2.2 S'insérer dans un environnement professionnel
- C2.3 S'adapter à des enjeux ou des contextes
- C2.4 Conduire un projet

Capacité 3 : Communiquer dans des situations et des contextes variés

- C3.1 Répondre à des besoins d'information pour soi et pour un public
- C3.2 Communiquer en langue étrangère
- C3.3 Communiquer avec des moyens adaptés

Capacités Professionnelles Spécifiques

Capacité 4 : Piloter des systèmes de culture et d'élevage dans une perspective de multiperformance

- C4.1 Evaluer la performance globale d'un système biotechnique
- C4.2 Ajuster, dans un contexte de transitions, la conduite d'un système de culture
- C4.3 Ajuster, dans un contexte de transitions, la conduite d'un système d'élevage
- C4.4 Concevoir un système biotechnique durable et résilient

Capacité 5 : Assurer la gestion administrative, économique et financière de l'entreprise agricole

- C5.1 Répondre aux échéances réglementaires, fiscales, sociales, comptables et juridiques
- C5.2 Evaluer la performance économique et financière de l'entreprise agricole
- C5.3 Estimer les conséquences économiques, sociales, juridiques et financières de la mise en œuvre d'un projet.

Capacité 6 : Manager l'activité d'une entreprise agricole

- C61 : Organiser la combinaison des facteurs de production
- C62 : Manager une équipe de travail
- C63: Mettre en œuvre une démarche Qualité Hygiène Sécurité Environnement

Capacité 7 : Piloter un projet stratégique d'entreprise agricole dans une perspective de multiperformance et de résilience

- C7.1 Evaluer la performance globale de l'entreprise agricole
- C7.2 Conduire une évaluation prospective de la résilience de l'entreprise agricole
- C7.3 Concevoir un projet stratégique d'entreprise multiperformante et résiliente et son suivi dans le temps

Capacité 8 : Accompagner le changement stratégique territorialisé dans les entreprises agricoles

- C8.1 Faire émerger les besoins d'accompagnement stratégique d'un acteur et/ou d'un collectif d'acteurs dans un contexte territorial donné
- C8.2 Contribuer à la mise à disposition des ressources utiles à l'accompagnement stratégique d'un acteur et/ou d'un collectif d'acteurs
- C8.3 Contribuer à la construction d'un plan opérationnel d'accompagnement stratégique d'un acteur et/ou d'un collectif d'acteurs

Débouchés :

Responsable d'élevage. Gérant(e) d'entreprise agricole. Conseiller(ère) en agriculture.

Poursuite de formation possible :

Licence professionnelle. Certificat de spécialisation. Diplôme de niveau 6.

Contact :

Secrétariat : legta.radinghem@educagri.fr – tel : 03 21 60 73 00